



MANAGEMENT MEETING

Senin, 20 Januari 2020



Pengantar

- ❑ Sekarang kita sudah berada di tahun 2020. Waktu bergerak dengan cepat. Tidak terasa kita sudah meninggalkan tahun 2019.
- ❑ Mari kita jadikan pengalaman tahun 2019 untuk meraih prestasi yang lebih baik pada tahun 2020.
- ❑ Banyak yang sudah kita lakukan dan banyak pula prestasi yang telah dicapai, namun janganlah kita berpuas diri.
- ❑ Tantangan yang harus kita hadapi agar Unbrah tetap eksis dan terus menunjukkan performa terbaiknya **LEBIH BERAT.**



Pengantar

- ❑ Tantangan yang akan kita hadapi berupa kompetisi, perubahan tuntutan dunia kerja dan peraturan pemerintah.
- ❑ Untuk menjadi sebuah universitas yang bermutu tentu semua lini harus berbudaya mutu, mulai dari *cleaning service*, tendik, dosen sampai kepada Dekan, Warek dan Rektornya.
- ❑ Saya berharap dan pengen mendengar komen dari orang lain, bahwa Unbrah itu memang hebat (tapi belum saya dengar, sayup terdengar sudah).



Pengantar

- ❑ Untuk mengukur prestasi kita, saya selalu membandingkan dengan PTS lain, contoh :
 1. Kita sama2x buka Prodi baru dengan UNITAS mereka dapat mhs lebih banyak dari kita.
 2. UBH dan UNES sudah punya dosen yang bergelar Profesor, kita belum.
- ❑ Tantangan yang paling berat adalah : **DEDIKASI DAN RASA MEMILIKI YANG SANGAT RENDAH.**
Disamping SDM Dosen, Jafung, Kinerja dosen (penelitian, PKM, publikasi), Mahasiswa (PKM, softskill, kreativitas dsb)



Pengantar

- ❑ Kalau dedikasi dan rasa memiliki tidak ada, semua pekerjaan jadi berat, karena harus dinilai dengan uang.
- ❑ Kalau semuanya dinilai dengan uang menurut saya kita merendahkan diri kita sendiri.
- ❑ Ibaratnya kita sama dengan buruh. Buruh yang selalu menuntut soal gaji, honor. Padahal kita dosen, dan tendik yang sudah ada gaji bulanan. Honor adalah reward.
- ❑ Agenda MM kali ini sebagai berikut :



Agenda MM Januari 2020

Pengantar

1. Refleksi Dialog Akhir Tahun
2. Dedikasi dan Sence of Belonging
3. Promosi PMB Tahun 2020
4. Kegiatan USR ke-4 Unbrah
5. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Dosen
6. Pembinaan Kegiatan Mahasiswa
7. Persiapan Satgas Mahasiswa

Agenda MM Januari 2020

8. Persiapan Akreditasi Prodi Baru
9. Rekrutmen Dosen Baru
10. Service Excellent untuk Mahasiswa & Stakeholder
11. Penyusunan Statuta
12. Penyusunan RKAU
13. Rancangan Perubahan Kebijakan Dikti

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Refleksi akhir tahun sudah kita lakukan 3 kali sejak tahun 2017
- ❑ Tujuannya adalah agar kita bisa mengevaluasi apa yang sudah kita kerjakan selama setahun berjalan dan apa yang akan kita lakukan ditahun depan
- ❑ Kita mengundang semua Dosen dan Kabag dan Kasubag serta Tendik
- ❑ Kita mengundang tersebut dengan tujuan agar mereka memahami Visi, Misi dan Program Unbrah.

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Dalam pemahaman saya dalam ilmu manajemen semua *Stakeholder internal* sebaiknya paham kemana arah institusi akan dibawa (Visi mesti tersosialisasi kesemua anggota institusi)
- ❑ Tapi amat disayangkan dosen kita banyak yg tidak hadir sesuai dengan yang kita harapkan terutama dosen FK dan FKG
- ❑ Saya tidak habis pikir apakah mungkin pimpinan Fakultas bisa menjalankan organisasi dengan baik kalau kepedulian dosennya seperti itu?

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun

- Ini gambaran tingkat kehadiran dosen saat Dialog Akhir tahun 2019 lalu :

No	Fakultas	Hadir		Jumlah	% Kehadiran
		Ya	Tidak		
1	Ekonomi	11	3	14	79
2	Kedokteran Gigi	16	20	36	44
3	Kedokteran	10	65	75	13
4	Kesehatan Masyarakat	6	3	9	67
5	Vokasi	21	8	29	72

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Kurangnya kehadiran dosen tidak saja pada acara dialog akhir tahun tapi juga pada acara2x resmi yang besar seperti Lustrum, Halal Bil Halal dsb.
- ❑ Acara outbond yang biasanya juga dilakukan oleh perusahaan2x besar (*multi company*) juga tidak dihadiri oleh dosen dengan baik, padahal menarik
- ❑ Saya tidak mengerti apa yang salah dengan kita di Unbrah ini.
- ❑ Saya minta Dekan dan pimpinan unit kerjanya untuk melakukan pembinaan (panggil dan sampaikan apa kesibukannya selain jadi dosen di Unbrah)

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Dalam penerimaan dosen sekarang, pada sesi wawancaranya saya sampaikan bahwa jadi dosen sekarang berbeda dengan dosen zaman dulu.
- ❑ Dulu dosen bisa nyambil, jadi kontraktor, dagang dan macam-macam.
- ❑ Sekarang dosen harus full time, karena Tridharma yang dilakukan dosen akan dinilai dengan BKD dan berpengaruh pada kenaikan jabatan fungsional.
- ❑ Tuntutan minimal beban kerja 12 SKS tiap semester membuat dosen harus full time di kampus

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Jabatan fungsional kita di Unbrah termasuk yang jelek di LLDIKTI 10. Jauh kalah dibandingkan yang seumur dengan kita UBH, UNES, UPI dan UNITAS.
- ❑ Coba bayangkan Jafung saja masih TP dan AA. Dan tidak pula melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat. Apakah itu dosen yang baik?
- ❑ Pada Profil akhir tahun lalu, baru 96 (60%) dosen tetap Unbrah yg memiliki Jafung, sementara ada 64 orang (40%) belum memiliki Jafung (TP)

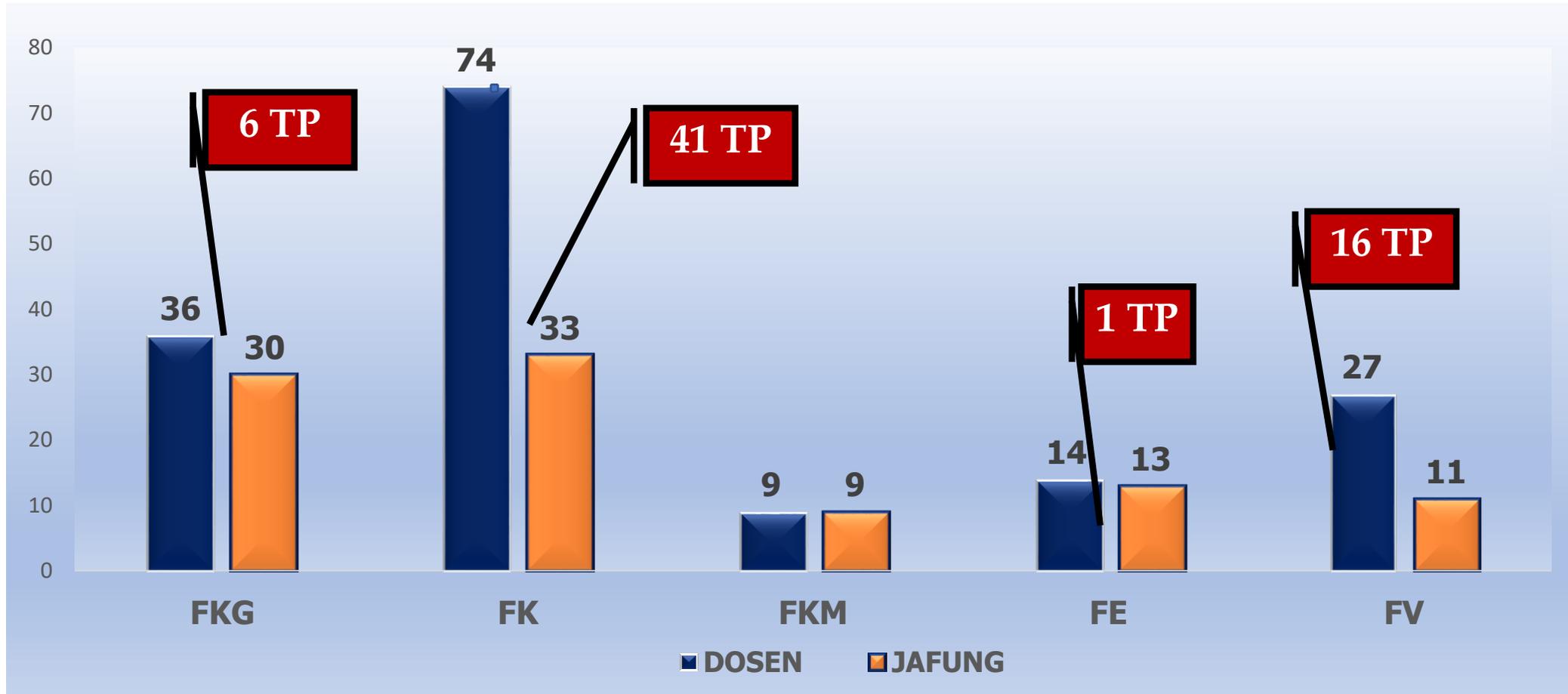
1

Refleksi Dialog Akhir Tahun

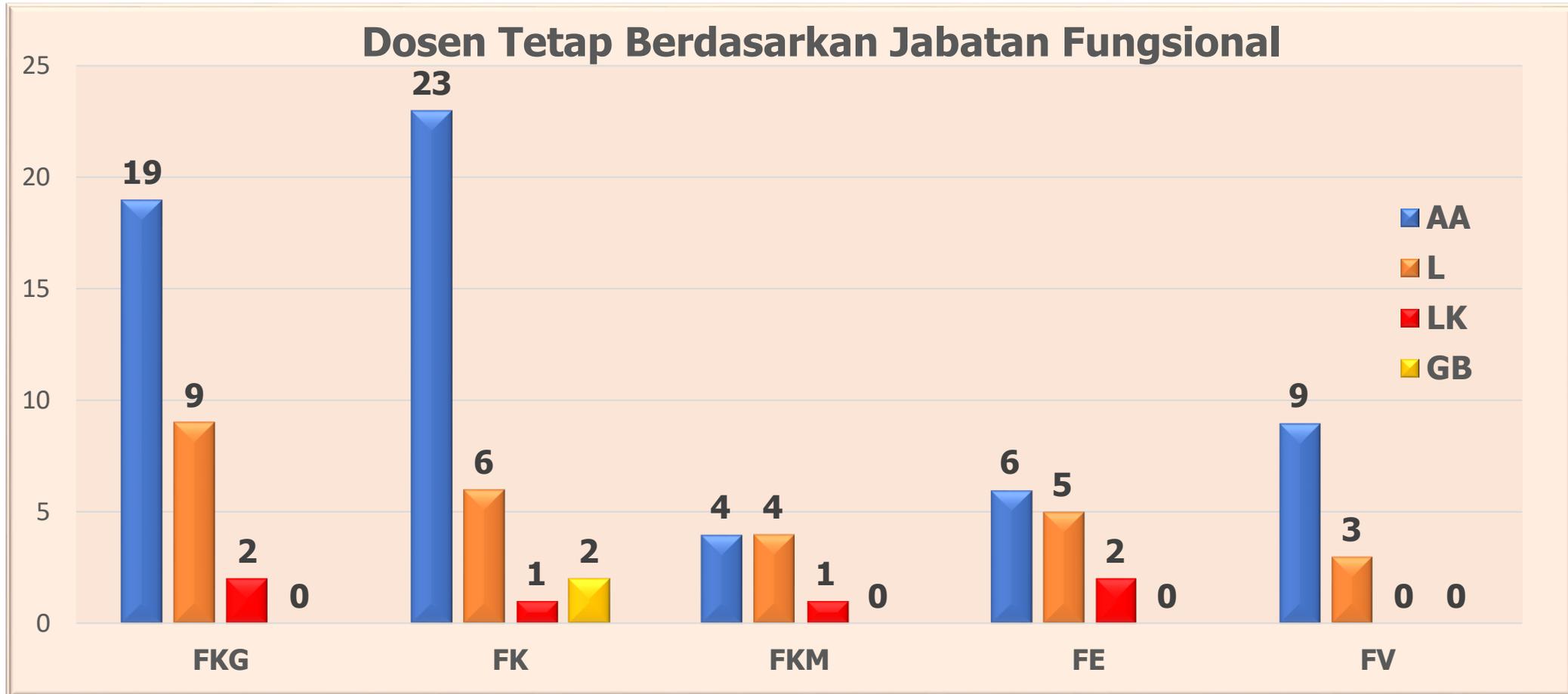


- ❑ Dari 96 dosen tsb, sebanyak 61 (63,5%) dengan Jabatan Fungsional Asisten Ahli (AA).
- ❑ Sementara Lektor Kepala hanya 6 orang (3,75%)
- ❑ Mungkin kita perlu mengevaluasi kinerja dosen dengan baik. Kalau memang tidak tertarik jadi dosen (melakukan Tridharma) apakah masih perlu kita pertahankan.
- ❑ Secara rinci gambaran Jabatan Fungsional Dosen tetap Unbrah posisi akhir tahun 2019 sbb:

Perbandingan Jumlah Dosen – Jafung Per Fakultas



Sebaran Jabatan Fungsional Dosen Tetap Tahun 2019



1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Kalau tidak kita lakukan evaluasi maka kinerja Unbrah akan tetap seperti ini bahkan mungkin menurun.
- ❑ Bayangkan apa yang terjadi jika evaluasi PT dan Prodi kedepan dilaksanakan
- ❑ Menurut info yang saya terima kedepan Akreditasi akan dilakukan sekali 25 tahun kecuali kalau mau reakreditasi (naik grade)
- ❑ Pengisian tracer study wajib dilakukan setiap tahun untuk melihat keterserapan lulusan tiap PT.

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Kalau lulusannya tidak mendapatkan pekerjaan, termasuk tidak berwirausaha atau tidak bisa hidup mandiri maka Prodi tersebut akan ditutup.
- ❑ PT yang akreditasi institusinya A, pembukaan dan penutupan Prodi dilakukan sendiri oleh PT ybs. Tidak perlu izin lagi dari BAN PT.
- ❑ Pengajuan reakreditasi dibatasi paling cepat 2 tahun. Setelah proses akreditasi terakhir kali.

1

Refleksi Dialog Akhir Tahun



- ❑ Untuk sejajar dengan PT maju lainnya, secara bertahap kita harus mengejar ketertinggalan.
- ❑ Indikator Klasterisasi Dikti terbaru tahun 2019, dapat menjadi ukuran dalam melakukan Self Evaluation yaitu:

1. Komponen Input meliputi:

- ❖ Dosen bergelar Doktor baru 5,63%
- ❖ Dosen dengan Jafung Lektor Kepala baru 3,75%
- ❖ Jumlah mahasiswa asing belum ada
- ❖ Jumlah dosen asing belum ada
- ❖ Rasio Dosen : Mahasiswa (*data non available*)



2. Komponen Proses meliputi:

- ❖ Pembelajaran Daring (*e-learning*) masih sangat rendah
- ❖ Kelengkapan Laporan PD-Dikti sudah memadai
- ❖ Laporan keuangan (*data non available*)
- ❖ Kerjasama PT masih sedikit (baru 4 PT)
- ❖ Akreditasi Prodi (6 Prodi Akreditasi B; 4 Prodi baru C)
- ❖ Akreditasi PT (terakreditasi B)



3. Komponen Output meliputi:

- ❖ Kinerja Kemahasiswaan masih rendah
- ❖ Jumlah artikel ilmiah terindeks per dosen masih sangat rendah
- ❖ Kinerja Penelitian baru masuk klaster Madya
- ❖ Prodi Terakreditasi International belum ada

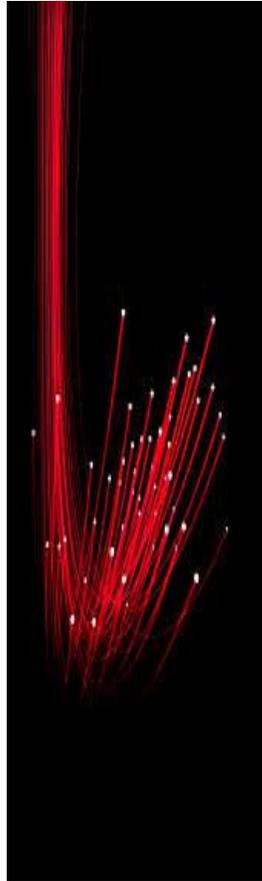


4. Komponen Outcome meliputi:

- ❖ Kinerja Inovasi belum ada
- ❖ Jumlah paten per dosen masih sangat rendah
- ❖ Jumlah sitasi per dosen masih rendah
- ❖ Kinerja Pengabdian pada Masyarakat masih rendah
- ❖ % lulusan yg memperoleh pekerjaan dlm waktu 6 bulan (*data non-available*)

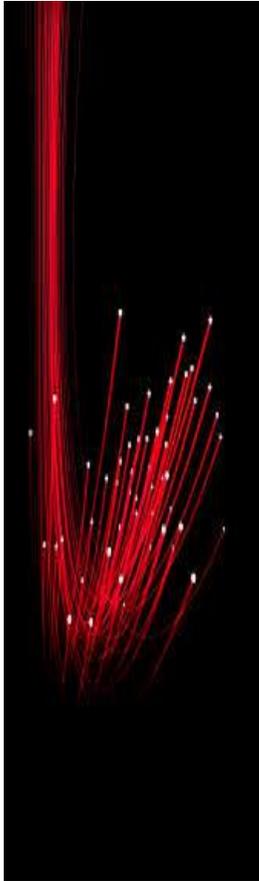
2

Dedikasi dan Sence of Belonging



- ❑ Mencermati apa yang saya sampaikan pada refleksi akhir tahun. Saya menyimpulkan bahwa dedikasi, komitmen dan *sence of belonging* dosen kita sangat rendah.
- ❑ Apa yang perlu dilakukan untuk ini?
- ❑ Ini masalah serius. Saya *worry* kalau kondisi ini tidak kita perbaiki, nanti kita akan jeblok sendiri.
- ❑ Saya malah mendengar ada pula dosen FK yang mengatakan bahwa putusnya kerjasama RSI Siti Rahmah dengan BPJS perlu dirayakan.

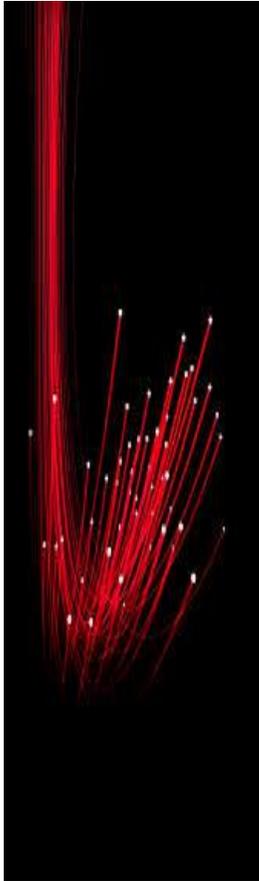
Dedikasi dan Sence of Belonging



- ❑ Saya masih ingat apa yang dilakukan oleh PTS lain seperti STKIP PGRI, bila dosennya tidak membuat proposal yang sampai lolos oleh external reviewer tidak diberi mengajar yang cukup (dikurangi jam mengajarnya)
- ❑ Kalau jam mengajarnya dikurangi tentu berimplikasi pada *take home pay* nya.
- ❑ Tapi sanksi ini tidak ada efeknya bagi dosen FK dan FKG, karena beliau bisa mendapatkan uang dari praktek dan jasa medis dari RS lain.

2

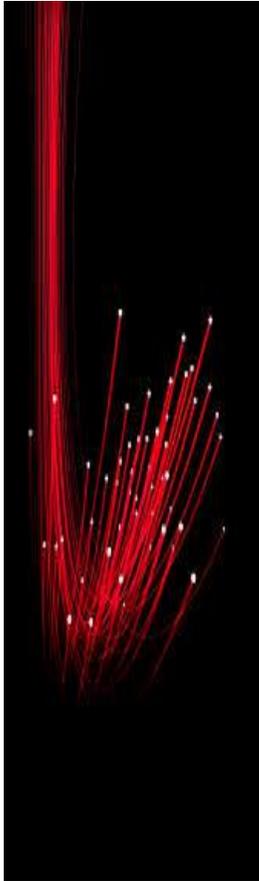
Dedikasi dan Sence of Belonging



- ❑ Saya heran juga dosen Unbrah banyak yang mengukurnya semua dengan uang.
- ❑ Tidak mau terlibat kalau tidak ada honor, bahkan untuk kegiatan pengabdian masyarakat pada USR saja harus diberi kompensasi.
- ❑ Pengabdian masyarakat dimana-mana dilakukan dengan ikhlas tanpa pamrih.
- ❑ Sampai pula ke yayasan bahwa USR kita terlalu panjang cukup Jumat sampai Minggu saja. Kalau itu yang kita lakukan itu akan memperburuk citra kita.

2

Dedikasi dan Sence of Belonging



- ❑ Dalam kegiatan pengabdian kita hanya dapat kum untuk BKD dan Jafung.
- ❑ Yang lebih penting kepuasan dan kebahagiaan kita bisa membagi ilmu dan keahlian kita pada orang lain.
- ❑ Saya minta kepada Dekan mencoba memanggil dosen-dosen yang tidak dedikatif tersebut
- ❑ Apa yang salah, jangan-jangan yang salah Dekan, atau bahkan Rektor yang salah.
- ❑ Kalau kita yang salah kita harus terbuka pula untuk mau merubah diri.

3

Promosi PMB Tahun 2020

- ❑ Seperti tahun sebelumnya, untuk TA. 2020/2021 kita akan membuka Penerimaan Mahasiswa Baru
- ❑ Tahap awal dalam PMB, kita akan melakukan Road Show ke sekolah untuk memperkenalkan Prodi kepada siswa kelas 3
- ❑ Berdasarkan pengalaman tahun lalu, maka kegiatan Road Show ke sekolah hanya dilakukan di wilayah Sumatera Barat saja.
- ❑ Rancangan kegiatan Road Show dan PMB 2020/2021 secara rinci akan disampaikan oleh Bpk Warek I bidang Akademik.



4

Kegiatan USR ke-4 Unbrah

- ❑ Kegiatan USR ke-4 akan kita laksanakan di Kenagarian Sungai Batang Kec. Tanjung Raya Maninjau.
- ❑ Pelaksanaan dari tanggal 20 – 23 Februari 2020.
- ❑ Secara prinsip, bentuk kegiatan USR yang akan dilaksanakan tidak jauh berbeda dgn USR sebelumnya.
- ❑ Saat ini panitia sedang mematangkan semua rangkaian kegiatan.
- ❑ Hari Rabu, tim akan melakukan rapat teknis di Kecamatan Tanjung Raya Maninjau.



4

Kegiatan USR ke-4 Unbrah

- ❑ Peserta pada USR-4 berkisar **783** orang terdiri atas:
 1. Mahasiswa tahun masuk 2018 sebanyak 650 orang
 2. Organisasi Mahasiswa 30 orang
 3. Panitia (Dosen& Tendik)103 orang
- ❑ Karena ini USR yg keempat kalinya, tentu diharapkan pelaksanaannya akan lebih baik.
- ❑ Untuk itu, panitia akan mempersiapkan semaksimal mungkin, agar kegiatan ini sukses.
- ❑ Disamping itu, mohon partisipasi & kerjasama pimpinan fakultas agar USR ke-4 lebih tertib & bermanfaat



4

Kegiatan USR ke-4 Unbrah

- Secara garis besar bentuk kegiatan yang akan dilakukan antara lain:

I. Pengabdian Kepada Masyarakat dlm bentuk:

1. Pelayanan Spesialis
2. Gotong Royong pada 4 lokasi
3. Penanaman pohon
4. Penyuluhan Narkoba & Free sex di SMP dan SMA
5. Pelatihan dokter kecil pada anak SD
6. Pelatihan UMKM & Demo untuk ibu PKK

II. Penelitian Dosen bersama mahasiswa

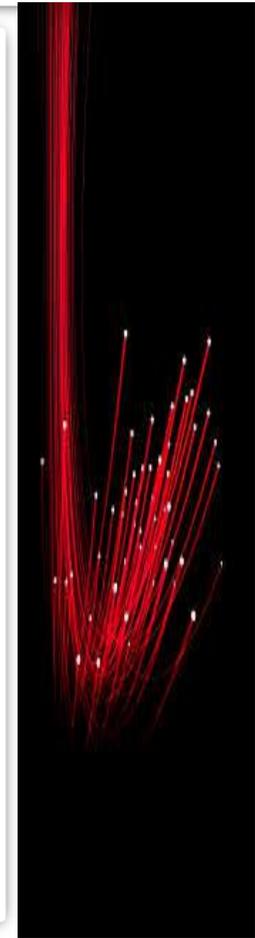
III. Hiburan & Wisata Danau



5

Penelitian & Pengabdian Masyarakat Dosen

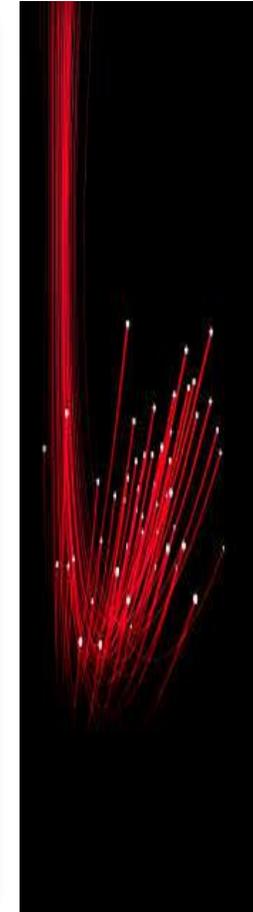
- ❑ Sebagai dosen kita diharapkan mampu menyeimbangkan ketiga dharma PT (Pendidikan, Penelitian & Pengmas)
- ❑ Saat ini dosen kita masih rendah minatnya untuk meneliti.
- ❑ Hal ini tentu berdampak pada jumlah publikasi artikel ilmiah baik di Jurnal bereputasi Nasional maupun Internasional
- ❑ Budaya meneliti masih belum tumbuh di semua fakultas. Kondisi ini harus diciptakan oleh pimpinan fakultas bersama dosen.



5

Penelitian & Pengabdian Masyarakat Dosen

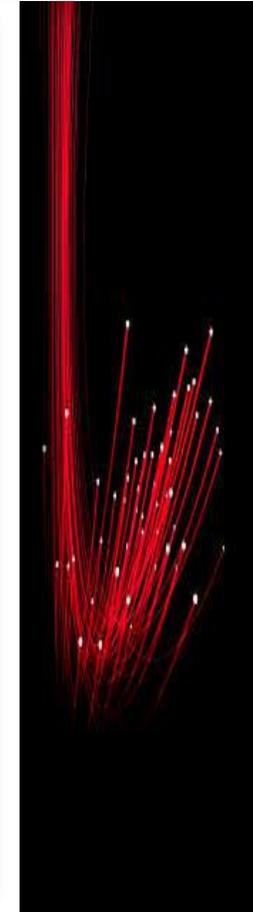
- Untuk memotivasi dosen dalam meneliti & publikasi artikel, Unbrah melalui LPPM memberi kesempatan antara lain:
 1. Menyediakan dana penelitian dari Yayasan tiap tahun
 - ❖ Prosedur & mekanisme pengajuan proposal dana Yayasan dapat dilihat di panduan LPPM
 2. Disamping dana Yayasan, dosen bisa mengajukan proposal ke Dikti melalui Simlintabmas tiap tahun
 3. Setiap artikel hasil riset yang sudah **Accepted** oleh pihak Jurnal akan diberi insentif untuk biaya publikasi.



5

Penelitian & Pengabdian Masyarakat Dosen

- ❑ Bersamaan dengan kegiatan USR-4, kita juga beri kesempatan dosen untuk terlibat dalam penelitian & Pengabdian.
- ❑ Pada USR kali ini, kita alokasikan dana melalui LPPM sebesar 5 juta per proposal.
- ❑ Proposal yang masuk tetap diseleksi oleh reviewer internal terhadap substansi masalah penelitian & biaya yg dibutuhkan.
- ❑ Kita harapkan banyak dosen yg akan melaksanakan penelitian & Pengabdian kepada Masyarakat di lokasi USR nantinya



6

Pembinaan Kegiatan Mahasiswa



- ❑ Sampai akhir tahun 2019, kegiatan mahasiswa masih belum tumbuh dengan baik
- ❑ Jika dilihat minat mereka, sebenarnya banyak mahasiswa yang sangat menginginkan tumbuhnya berbagai aktivitas kemahasiswaan di kampus.
- ❑ Saat ini kita sudah memiliki wadah untuk menyalurkan minat & bakat mahasiswa seperti UKO, UKS, KSR-PMI, dan lainnya
- ❑ Namun, kegiatan yang rutin hanya KSR-PMI saja, sementara lainnya belum terlihat.

6

Pembinaan Kegiatan Mahasiswa



- ❑ Tipikal mahasiswa Unbrah tentu berbeda dengan mahasiswa PTN yang lebih mandiri dalam berkreasi.
- ❑ Untuk itu, sangat dibutuhkan peran pimpinan terutama Wadek III yang tugasnya untuk membina kegiatan kemahasiswaan
- ❑ Perlu usaha yang dilakukan secara terencana & terus menerus, sehingga menjadi sebuah kebutuhan bagi mahasiswa.
- ❑ Buat perencanaan kegiatan dengan melibatkan organisasi mahasiswa yg ada.
- ❑ Sehingga Mhs merasa kegiatan tsb milik mereka

7

Persiapan Satgas Mahasiswa



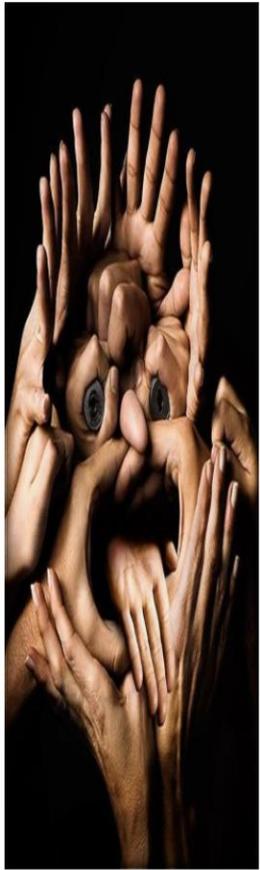
- ❑ Selama ini dalam kegiatan Bimbingan Mental & Disiplin di Secata B, kita masih menggunakan Satgas dari Poli Teknik Padang.
- ❑ Namun, untuk tahun ini kita berencana membentuk Satgas sendiri (Satgas Unbrah)
- ❑ Untuk itu, dalam waktu dekat kita akan merekrut Satgas dari mahasiswa yang sudah pernah ikut di Secata B.
- ❑ Kemudian akan kita latih mahasiswa yg terpilih menjadi Satgas.

7

Persiapan Satgas Mahasiswa



- ❑ Nantinya akan kita kirim calon Satgas untuk mengikuti pelatihan di Secata B.
- ❑ Satgas ini tidak saja kita berdayakan saat kegiatan di Secata B, tapi dapat juga kita manfaatkan dalam kegiatan wisuda atau lainnya.
- ❑ Untuk tahap pertama ini, mungkin akan kita rekrut sebanyak 20 Satgas untuk dilatih.
- ❑ Diminta pada Warek III untuk merancang proses penerimaan & seleksi calon Satgas dalam waktu dekat ini.



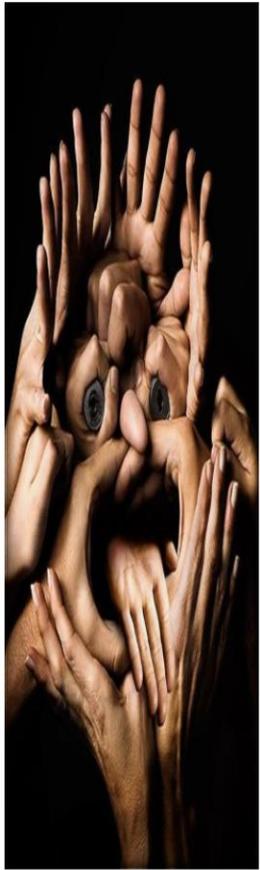
- Permenristekdikti Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Prodi & PT menjelaskan:

Pasal 4 :

- 1) Program Studi & PT baru mendapatkan akreditasi minimum saat memperoleh izin dari menteri;
- 3) Akreditasi minimum berlaku paling lama 2 tahun

Pasal 8 :

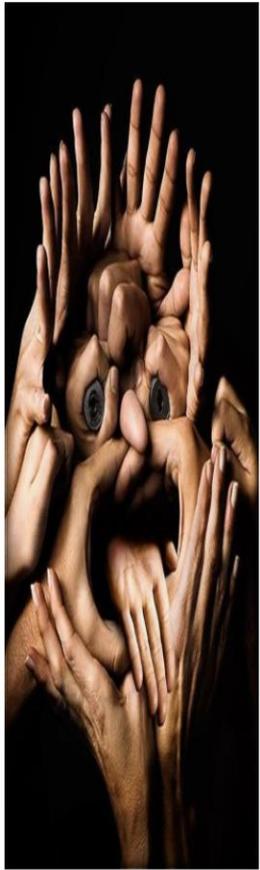
Akreditasi Program Studi & PT dilakukan dengan menggunakan data & informasi pada PD Dikti



- ❑ Mengacu pada Pasal tsb, kita akan melakukan akreditasi ulang untuk keempat Prodi baru yaitu :
 1. Prodi Farmasi Klinis (S1)
 2. Prodi Kewirausahaan (S1)
 3. Prodi Administrasi Rumah Sakit (S1)
 4. Prodi Keperawatan Anestesiologi (D4)
- ❑ Proses sosialisasi & pembentukan tim akreditasi tiap Prodi sudah berjalan.
- ❑ Saat ini tiap tim sedang menyusun Laporan Kinerja dan LED

8

Persiapan Akreditasi Prodi Baru



- ❑ Kita harapkan pada pertengahan Februari 2020 proses penyusunan Laporan Kinerja Prodi dan LED sudah rampung.
- ❑ Bahan pengajuan re-akreditasi akan dikirim akhir Februari 2020.
- ❑ Artinya tinggal 1 bulan lagi waktu yang masih tersisa untuk persiapan pengisian IAPS
- ❑ Untuk itu, diharapkan pada semua Dekan & Ka.Prodi yg akan re-akreditasi terus melakukan pemantauan, agar rampung sesuai jadwal

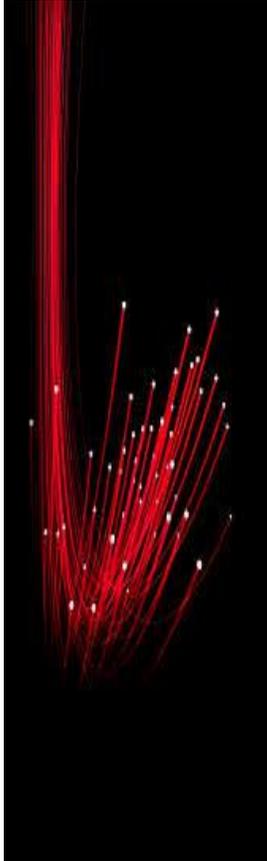
8

Persiapan Akreditasi Prodi Baru



- ❑ Sehubungan penggunaan data dan informasi dari PD-Dikti sebagai penilaian Akreditasi, maka diharapkan data pada PD-Dikti harus dilengkapi & dilakukan sinkronisasi
- ❑ Data yang akan diambil dari PD-Dikti meliputi:
 - ❖ Data Dosen
 - ❖ Data Mahasiswa
 - ❖ Data lulusan
- ❑ Penggunaan data dari PD-Dikti tsb sudah dimulai sejak 01 April 2019 lalu dalam penilaian akreditasi.

Rekrutmen Dosen Baru



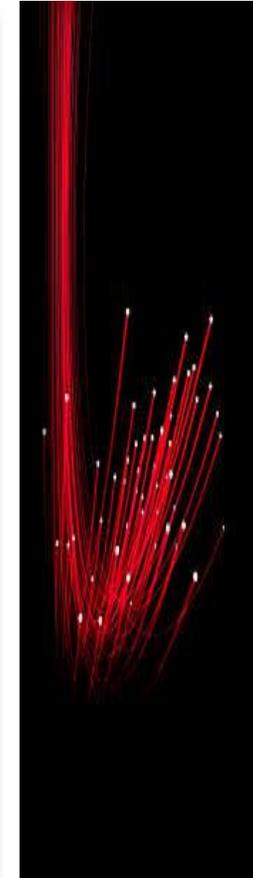
- ❑ Saat ini kita sedang merekrut dosen tetap untuk pemenuhan persyaratan akreditasi Prodi baru
- ❑ Sebenarnya jumlah pendaftar yg berminat menjadi dosen tetap cukup banyak,
- ❑ Namun setelah diseleksi, yang cocok dengan kriteria yang kita butuhkan masih sedikit
- ❑ Ini yang menjadi kendala, sehingga dosen tetap tiap Prodi blm cukup
- ❑ Mudah2xan sebelum rampung penyusunan dokumen akreditasi, jumlah minimal dosen yang dipersyaratkan untuk pengajuan akreditasi dapat terpenuhi.

Rekrutmen Dosen Baru

- ❑ Bagi dosen tetap yang baru diterima, diharapkan sesegera mungkin diajukan NIDN nya.
- ❑ Begitu juga bagi dosen lama yang menjadi dosen tetap pada Prodi baru, segera diurus pindah homebase nya.
- ❑ Nama nama dosen tetap yang akan diisi dalam IAPS untuk pengajuan akreditasi harus sama dengan yang terdaftar di PD-Dikti.
- ❑ Hal ini sangat penting, karena penilaian akreditasi saat ini menggunakan data dari PD-Dikti.

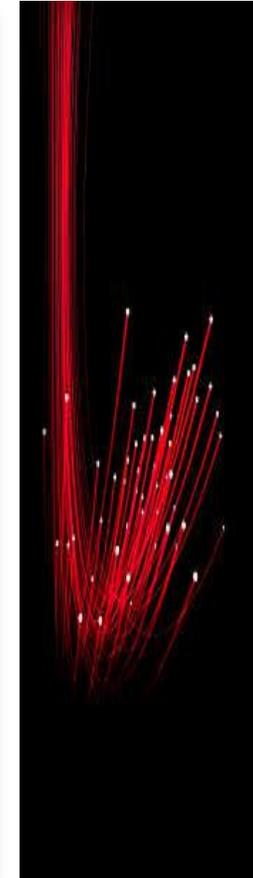
Service Excellent Untuk Mahasiswa & Stakeholders

- ❑ Service Excellent yang lebih dikenal dengan pelayanan prima harus dibudayakan baik terhadap mahasiswa maupun stakeholder.
- ❑ Kita selaku pengelola PT, harus mampu memberikan layanan prima pada semua mahasiswa.
- ❑ Kepuasan mahasiswa menjadi faktor kunci dalam membangun citra positif dalam mempromosikan PT kita.
- ❑ Disamping itu, sebagai sebuah Institusi, Unbrah memiliki berbagai macam stakeholder yg menjadi mitra.
- ❑ Agar Unbrah tetap eksis perlu menjalin kerjasama & hubungan yg baik dengan para stakeholder.



Service Excellent Untuk Mahasiswa & Stakeholders

- ❑ Tindakan kita dalam merespon setiap komplain dari mahasiswa harus dilakukan dengan cara humanis menggunakan komunikasi yang baik.
- ❑ Demikian juga, ketika kita mendapat komplain dan masukan dari stakeholder, harus direspon dengan cara yang sopan, ramah dan humanis.
- ❑ Sudah saatnya kita mengedepankan Paradigma baru bahwa pengaduan menjadi acuan karena akan menjadi indikator kebutuhan untuk perubahan dan kritik untuk meningkatkan loyalitas kita



Penyusunan Statuta Unbrah



- ❑ Dengan keluarnya Permenristekdikti No. 16 tahun 2018 tentang Pedoman dan Tata Cara Penyusunan Statuta PTS, maka kita harus melakukan penyesuaian Statuta.
- ❑ Proses revisi Statuta Unbrah sudah berjalan sejak bulan Desember lalu
- ❑ Namun, karena berbagai kesibukan, proses revisi Statuta menjadi tersendat.
- ❑ Saya harapkan akhir Januari sudah rampung
- ❑ Sesuai Pasal 6, Statuta nantinya akan diunggah ke dalam PD-Dikti Kemenristekdikti

- ❑ Kita sekarang sudah berada di pertengahan Januari 2020
- ❑ Sesuai rencana, idealnya RKAU sudah final di akhir bulan Desember 2019 lalu
- ❑ Namun, sampai hari ini semua unit belum menuntaskannya.
- ❑ Tidak mungkin kita membawa Unbrah lebih maju, jika tanpa perencanaan yang matang.
- ❑ Untuk itu, walaupun agak terlambat, maka rencana kerja tiap unit harus sudah rampung dalam waktu dekat ini.



- ❑ Perlu diingatkan kembali, bahwa dalam merancang kegiatan haruslah mengacu pada Visi, Misi, dan Tujuan dalam Renstra yang baru.
- ❑ Disamping itu, buatlah program yang nantinya mampu meningkatkan kemampuan dosen dalam Tridharma PT
- ❑ Untuk unit kerja pendukung Fakultas, seperti Laboratorium, Pustaka dan Pusat Bahasa, sebaiknya dalam menyusun RKA terlebih dahulu berkoordinasi dengan Fakultas terkait kebutuhan tiap fakultas utk proses pembelajaran.



RANCANGAN PERUBAHAN PERATURAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA

Usulan Kebijakan Dikti yang Dapat Dilaksanakan dalam Waktu Dekat

TOPIK	REKOMENDASI KEBIJAKAN	PERUBAHAN PERME
Pendirian prodi baru bagi PTN dan PTS dengan Akreditasi A	<ol style="list-style-type: none"> PTN dan PTS diberi otonomi untuk membuka program studi baru, jika: <ul style="list-style-type: none"> Perguruan Tinggi tersebut memiliki akreditasi A Prodi tersebut bukan di bidang Kesehatan atau Kependidikan Pengisian <i>tracer study</i> wajib dilakukan setiap tahun Prodi tersebut otomatis akan mendapatkan akreditasi C – prodi dengan akreditasi minimum (dengan PT akreditasi A) yang saat ini masih mengantri di BAN-PT untuk diakreditasi, juga otomatis akan mendapatkan akreditasi C Penutupan Prodi jika <80% lulusan tidak terserap di dunia kerja dan/atau melanjutkan Pendidikan ke jenjang berikutnya. 	<ul style="list-style-type: none"> Permenristekdi kti 51/2018 Permenristekdi kti 32/2016

TOPIK

REKOMENDASI KEBIJAKAN

PERUBAHAN PERMEN

Perpanjangan Masa Berlaku Akreditasi untuk Perguruan Tinggi dan Prodi

1. Masa berlaku akreditasi menjadi 25 tahun, kecuali jika PT/prodi tersebut ingin re-akreditasi
2. Pengisian *tracer study* wajib dilakukan setiap tahun
3. Pemeriksaan untuk re-akreditasi dilakukan jika ada indikasi penurunan kualitas yang meliputi:
 - Mengalami penurunan angka penyerapan tenaga kerja sebanyak 5 poin persentase dalam waktu 3 tahun
 - Mendapatkan pengaduan masyarakat
4. Penyetaraan A bagi yang memiliki bentuk-bentuk akreditasi internasional yang ditetapkan (ABET, JABEE, AACSB, IABEE, dan yang lainnya yang diakui pemerintah)
5. Pengajuan re-akreditasi dibatasa paling cepat 2 tahun setelah proses akreditasi yang terakhir kali

Permenristekdikti
32/2016

TOPIK	REKOMENDASI KEBIJAKAN	PERUBAHAN PERMEN
<p>Redefinisi SKS Menjadi "Jam Kegiatan" dan Mendorong Pengambilan Mata Kuliah di Luar Prodi <i>(hanya berlaku untuk Sa dan Politeknik)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> Perubahan definisi SKS: <ul style="list-style-type: none"> Setiap SKS dapat diartikan sebagai "jam kegiatan", bukan "jam belajar" Definisi "kegiatan": belajar di kelas, magang (kerja praktik), pertukaran pelajar, pengabdian masyarakat, wirausaha, riset, pelatihan militer, MOOCs (MITx, edX, Coursera), dan kegiatan lainnya yang disetujui oleh Pemerintah Penetapan hak mahasiswa untuk mengambil mata kuliah di luar prodi sampai dengan 40% dari total SKS, dimana 25% dari total SKS yang menjadi syarat kelulusan dapat diambil diluar PT (tidak berlaku untuk prodi Kesehatan dan Kependidikan). Dengan kata lain, SKS yang diambil di dalam prodinya sendiri adalah sebesar -60% 	<p>Permenristekdikti 44/2015</p>



Terima Kasih atas Perhatiannya

Universitas Baiturrahmah



www.unbrah.ac.id